

Ortodoksisten nuorten liitto ONL ry

TOIMINTA- SUUNNITELMA 2026

Rohkeasti
ORTODOKSI



Nuoria kirkossa nyt ja vuonna 2050

- liiton visio, arvot, strategia ja toiminta-alueet

ARVOT JA PERIAATTEET

Liiton toimintaa ja tavoitteita ohjaavat seuraavat arvot ja periaatteet:

- Edistämme lasten ja nuorten osallisuutta sekä lapsuuden ja nuoruuden arvostusta.
- Olemme rohkeasti ortodoksisia.
- Elämme todeksi yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa.
- Toimimme ekologisesti ja yhteiskunnallisesti vastuullisesti ja kestävästi.

MISSIO

Tuemme lasten ja nuorten kasvua ja osallisuutta ja autamme heitä kasvamaan aktiivisiksi ortodoksisen kirkon ja yhteiskunnan jäseniksi. Palvelemme ja kehitämme ortodoksisten seurakuntien toimintaa lasten ja nuorten parissa.

VISIO

Ortodoksisessa kirkossa on lapsia ja nuoria nyt ja vuonna 2050.

STRATEGISET LINJAUKSET

1. ONL ry:n myötävaikutuksesta ortodoksisessa kirkossa ja yhteiskunnassa on aktiivisia ja osallistuvia nuoria.
2. ONL ry on asiantunteva, maailmaa ja aikaansa seuraava järjestö sekä nuorisotyön toimija ja koordinaattori.

ONL ry – toiminta-alueet (2023-)

Liitto on määritellyt vision 2050 saavuttamiseksi kolme toisiaan tukevaa toiminta-aluetta:

- Nuorten osallisuus, vaikuttamismahdollisuudet ja yhdenvertaisuus
- Koulutustoiminta, leirit ja tapahtumat sekä kansainvälinen toiminta
- Tiedotustoiminta, viestintä ja julkaisutoiminta





Ortodoksisten nuorten liitto ONL ry

TOIMINTASUUNNITELMA 2026

1 JOHDANTO

1.1. Toiminta-ajatus

Ortodoksisten nuorten liitto ONL ry on valtakunnallinen ortodoksisen nuorisotyön keskusjärjestö, jonka yleistavoitteena on lasten ja nuorten läsnäolo ja osallisuus ortodoksisessa kirkossa nyt ja tulevaisuudessa. Liitto auttaa lapsia ja nuoria kasvamaan aktiivisiksi ortodoksisen kirkon ja yhteiskunnan jäseniksi sekä tukee ja palvelee ortodoksisten seurakuntien perustustyötä lasten ja nuorten parissa, mm. täydentäen seurakuntien lapsi- ja nuorisotyön tarjontaa.

Liiton kolme päätoiminta-aluetta ovat

- **Koulutustoiminta, leirit ja tapahtumat sekä kansainvälinen toiminta,**
joka tarjoaa kasvua, yhteisöllisyyttä ja osaamista
- **Nuorten osallisuus, vaikuttamismahdollisuudet ja yhdenvertaisuus**
Tähän liittyen ONL ry tekee myös nuorisotyöhön liittyviä kartoituksia ja kerää seurakuntien lapsi- ja nuorisotyön tilastoja
- **Tiedotustoiminta, viestintä ja julkaisutoiminta,**
jotka tavoittavat lapsia, nuoria ja kasvatustyötä tekeviä sekä tuottavat kirkon, kotien ja koulujen kasvatustyötä tukevia julkaisuja ja materiaaleja
ONL ry toimii myös asiantuntijaroolissa ja informoi seurakuntia nuorisoalan ajankohtaista teemoista ja lainsäädännöstä sekä tekee nuorisotyön tulevaisuuden suunnittelua.

Liitto tuo käytäntöön sekä Nuorisolain osallisuus- ja yhdenvertaisuusperiaatteet että kirkon strategiset tavoitteet lasten ja nuorten hengellisestä kasvatuksesta ja kulttuuriperinnön siirtämisestä. Parhaimmillaan liiton nuorisotyö on ainutlaatuista sillanrakennusta kirkollisen kasvatuksen ja yhteiskunnallisen nuorisopolitiikan välillä.

1.2. Liiton vuosi 2026 lyhyesti

Vuonna 2026 liitto täyttää 83 vuotta ja toimintakauden erityisteemana on “Ortodoksinen nuorisotyö on kutsuvaa”.

Samalla: toimintasuunnitelman laatimishetkellä (syksy 2025) toiminnan suunnittelua ohjaa

myös rahoituksen epävarmuus: opetus- ja kulttuuriministeriön yleisavustus sekä ortodoksisen kirkon taloudellinen tuki voivat vaihdella. Liitto varautuu tähän riskianalyysillä ja skenaarioilla, joissa painopiste on toiminnan jatkuvuuden turvaamisessa, priorisoinnissa sekä kumppanuuksien etsimisessä.

Liiton toiminnan looginen viitekehys ja siihen liittyvä riskianalyysi korostavat sekä mahdollisuuksia että uhkia: riskejä ovat ikäluokkien pientyminen, yhteiskunnalliset muutokset ja resurssien niukkuus toisaalta, mutta mahdollisuuksia taas nuorten vahva halu yhteisöllisyyteen, vaikuttamiseen ja identiteetin rakentamiseen.



Liiton toiminta-alueissa päätavoitteena on 2026 sellainen perustoiminta, johon on löytynyt viime vuosina osallistujia: leirinohjaajien peruskurssi, lastenleiri, kristinoppileiri sekä ortodoksiset kasvatuksen päivät. Verkkokoulutuksena liitto toteuttaa ainakin kerhonohjaajien peruskurssin. Resurssien salliessa toteutetaan verkossa myös perheille ja huoltajille suunnattu keskustelujen sarja, jonka tavoitteena on tukea ortodoksista kasvatusta asianmukaisesti ja ääri-ilmiöitä suitsien. Nuorten jatkavat Ortopodi-podcastjuttujen tekemistä ja TikTok- ja IG-julkaisujen tekoa. Muussa julkaisutoiminnassa tehdään resurssien salliessa yksi tai useampia uusia videoita ja jatketaan suosituimpien painotuotteiden kustantamista.

Myös ekumeenisesta yhteistyötä jatketaan, ainakin nuorten aikuisten tapahtumaviikonlopun sekä ekumeenisesta toiminnasta tiedottamisen muodossa.

Liitto saa kuluvalle vuodelle sekä kirkon että Opetus- ja kulttuuriministeriön yleisavustuksia. Liiton tarkistettun talousarvion mukaan vuoden 2026 tulot ja menot ovat kummatkin noin 256 000€.

2 TOIMINTA

2.1. Liiton toiminnan lähtökohdat

Liiton toimintaa ohjaavat liiton säännöt, vuosittainen toimintasuunnitelma sekä pidempiaikaiset strategiset linjaukset, missio ja arvot.

Toimintaa suunnitellaan, toteutetaan ja arvioidaan osin myös liiton ja Suomen ortodoksisen kirkon yhteistyösopimuksen tavoitteiden mukaisesti. Lisäksi liiton toiminnassa huomioidaan mm. Nuorisolain (1285/2016) asetukset sekä Opetus- ja kulttuuriministeriön nuorisotyötä koskevat painotukset.

Nuorisolain tavoitteet 1-4 eli Nuorten osallisuuden edistäminen; Nuorten kasvun,

itsenäistymisen ja yhteisöllisyyden tukeminen; Nuorten harrastamisen ja toiminnan edistäminen, sekä Nuorten yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen ovat sellaisia, joita liitto toiminnallaan toteuttaa.

2.2. Nuorten osallisuus, vaikuttamismahdollisuudet, tasa-arvoisuus ja yhdenvertaisuus

2.2.1. Nuoret mukana liiton päätöksenteossa

- *Nuoret ovat edustettuina liiton johtokunnassa ja työryhmissä, ja he osallistuvat laajasti toiminnan suunnitteluun, arviointiin ja päätöksentekoon.*
- *Somekampanjat kuten "Minun seurakuntani 2026" ja liiton edustajien jalkautumiskierrokset seurakuntiin ja nuorteniltoihin keräävät nuorten mielipiteitä ja kehitysideoita.*
- *Nuorten ja kirkolliskokousedustajien yhteistapaaminen tarjoaa suoran vaikuttamisfoorumin kirkolliseen päätöksentekoon (toteutuu keskimäärin kahden vuoden välein)*
- *ONL tukee myös nuorten paikallista vaikuttamista hiippakuntien ja seurakuntien nuorisotyössä tarjoamalla nuorisotyötä tekeville koulutusta ja välineitä osallisuuden vahvistamiseen.*

Nuoret ovat keskeisiä toimijoita liiton toiminnassa: päättämässä asioista ja suunnittelemassa ja toteuttamassa toimintaa. Esim. liiton johtokunnan jäsenistä yli puolet on alle 29-vuotiaita. Nuoret suunnittelevat ja toteuttavat yhdessä aikuisten ammattilaisten kanssa liiton leirejä, tapahtumia ja julkaisuja, esim. verkkolehteä ja videoita. Lapset ja nuoret antavat palautetta kunkin tapahtuman yhteydessä ja saatu palaute käsitellään liiton hallinnon kanssa ja se huomioidaan tulevan suunnittelussa. Toiveita kartoitetaan myös etukäteen, esim. tulevan tapahtuman sisältöihin tai ajankohtaan liittyen

2.2.2. Nuorten ääni kirkossa ja yhteiskunnassa

- *Osallisuus- ja yhdenvertaisuuskyselyn 2024 tulosten huomiointi seuraavien toimintavuosien aikana*
- *Jalkautumiskierros nuortenpiireihin jatkuu*
- *Minun seurakuntani 2026 -somekampanja*
- *UO-stipendien jako*
- *Avoimuuden, inklusiivisuuden ja nuoruuden hengen esillä pitäminen viestinnässä*
- *Muu vaikuttaminen*

Liiton tavoite on, että nuorten ääntä kuullaan kirkossa monilla vaikuttamistasoilla.

Syksyllä 2024 liitto toteutti osallisuus- ja yhdenvertaisuuskyselyn, jota toteutettiin sekä ortodoksisten opettajien kautta kouluissa eri puolilla maalla että avoimena kyselynä verkossa. Kyselyssä esiin nousi nuorten havainnoima ja kokemana epätasa-arvoinen tai jopa syrjivä kohtelu kirkossa toimivat kimmokkeena Ortodoksisen lapsi- ja nuorisotyön turvallisemman tilan periaatteiden julkaisemiselle (helmikuussa 2025).

Liiton henkilöstö ja luottamushenkilöt jatkavat jalkautumiskierrosta ortodoksisiin

nuorteniltoihin ja -piireihin, tavoitteena kuulla nuoria toimintaan liittyvistä toiveista ja haasteista. Lisäksi syksyllä toteutetaan somekampanja “Minun seurakuntani 2026”, joka kannustaa erityisesti nuoria vaikuttamaan kotiseurakuntiansa palvelu- ja toimintatarjontaan.

Nuoria kannustetaan hakemaan mukaan liiton toimintaan sekä hakemaan mm. kirkon ylimmän päättävän elimen eli kirkolliskokouksen stuerteiksi. Liitto tekee mieluusti yhteistyötä myös hiippakunnallisten nuorisovaltuustojen kanssa.

Liitto ottaa nuorten puolesta kantaa tarvittaessa laajemminkin, esim. on allekirjoittajana tai lausuu kommenttejaan asiakirjaluonnoksista, esim. Vanupo, Ortodoksisen kirkon tavoite- ja toimintasuunnitelma jne. Liitto myös jakaa ajankohtaista tietoa yhteisöjäsenilleen nuorisovaltuustojen olennaisista uutisista sekä kerää palautetta ja tilastoja (ortodoksista) nuorisotyötä tekeviltä tahoilta.

Ortodoksisen uskonnon opettajat voivat hakea oppilailleen UO-stipendejä, joiden myöntämisestä päättävät liitto ja Suomen ortodoksisen opettajien liitto yhdessä. Stipendien jakaminen on osaltaan asennevaikuttamista ja vähemmistönuorten esille nostamista kouluyhteisöissä.



2.2.3. Toiminnan saavutettavuus ja yhdenvertaisuus

- *Verkon hyödyntäminen suunnittelussa ja päätöksenteossa*
- *Tapahtumien ja kurssien maantieteellisiä paikkoja vaihdellaan eri vuosina*
- *Koulutusta myös verkossa*
- *Kohtuuhintaiset osallistumiskulut ja vapaapaikat*
- *Tapahtumailmoittautumisissa esillä vapaapaikat ja erityisen tuen tarve*
- *Tapahtumien yhteydessä kerrataan turvallisemman tilan pääperiaatteet*
- *Materiaalia ja tiedottamista myös eri kielillä*
- *Lasten ja nuorten sekä ortodoksisten lasten ja nuorten positiivinen erityiskohtelu*
- *Turvallisemman tilan periaatteet ovat käytössä kaikessa toiminnassa, ja ohjaajia koulutetaan tunnistamaan ja ehkäisemään syrjintää*
- *Tapahtumissa ja viestinnässä käytetään moninaisuutta kunnioittavaa kieltä ja kuvastoa*

Saavutettavuus ilmenee liiton toiminnassa mm, seuraavilla osa-alueilla ja tavoilla.

Taloudellinen saavutettavuus

- Liitto tarjoaa vapaapaikkoja ja osallistumismaksujen huojennuksia leireille ja koulutuksiin. Liitto hakee toimintaansa erilaisia avustuksia ja tukia, jotta osallistumismaksut pysyvät
- kohtuullisina.

Alueellinen saavutettavuus

- Järjestetään tapahtumia ja koulutuksia eri puolilla Suomea sekä kehitetään etäosallistumisen mahdollisuuksia (esim. verkkokoulutukset ja -kokoukset, livestriimit). Esim. leirihenkilöstön ennakosuunnittelutapaamiset verkkoalustoja hyödyntäen ovat osa arkea ja mahdollistavat ohjaajien palkkaamisen leiripaikkojen lähialueita laajemmalta alueelta.

Kielellinen ja kulttuurinen saavutettavuus

- Tuotetaan viestintää ja joitain materiaaleja useilla kielillä (suomen lisäksi esim. ruotsi, englanti, venäjä, ukraina, koltansaame).
- Huomioidaan monikulttuuriset ja eri kielitaustaiset nuoret toiminnassa ja viestinnässä, esimerkiksi lastenleirille palkataan ohjaajia, jotka puhuvat osallistujien kotikieliä (esim. ruotsi, venäjä, ukraina, englanti).

Fyysinen ja sosiaalinen saavutettavuus

- Edistetään turvallisemman tilan periaatteita ja koulutetaan ohjaajia tunnistamaan erilaisia tarpeita ja esteitä osallistumiselle.
- Sanoitetaan selkeästi tapahtumailmoituksissa, että monenlaiset osallistujat ovat tervetulleita toimintaan sekä esimerkiksi valitaan leiri- ja tapahtumapaikkoja, jotka soveltuvat vaikkapa liikuntarajoitteisille
- Puntaroidaan tapahtumien ajankohtia ja pyritään järjestämään niitä sellaisiin aikoihin, jotka

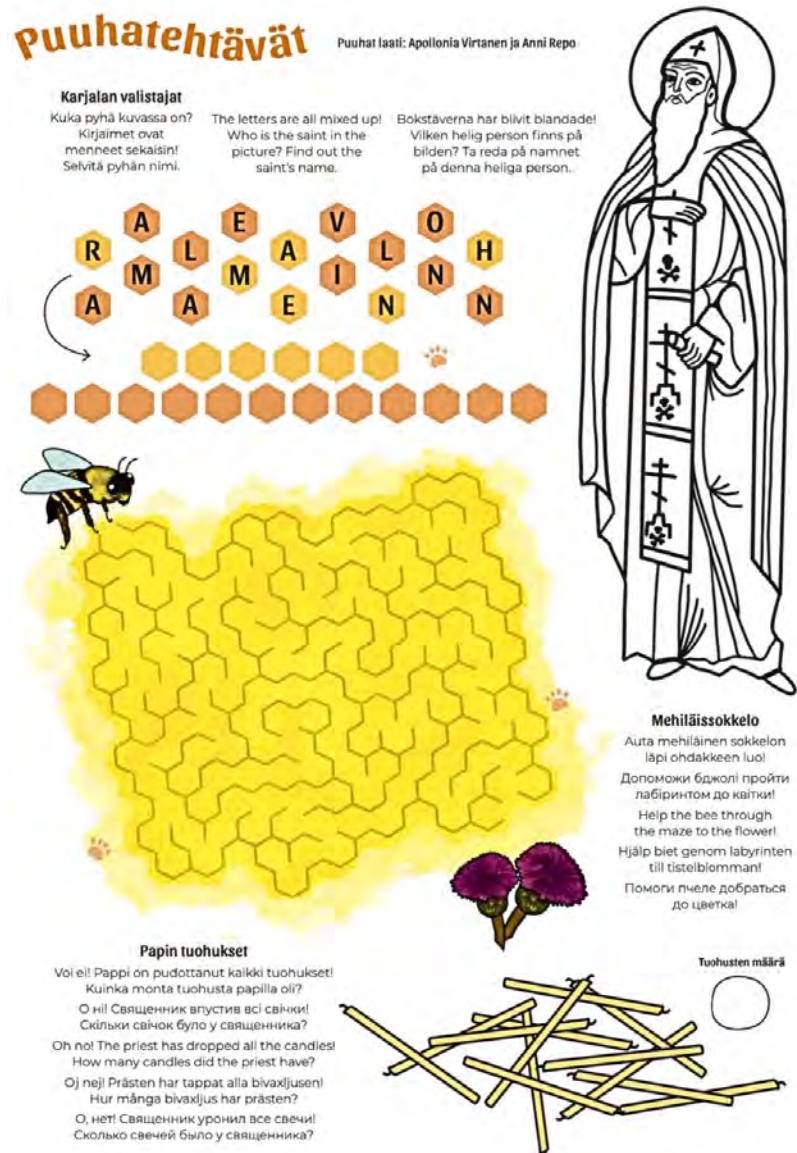
ovat mahdollisimman monelle järkeviä (esim. kesälomakauden alussa lastenleiri, koulutukset muulloin kuin yo-kirjoitusten aikana jne).

Digitaalinen saavutettavuus

- Kehitetään verkkosivuston ja sähköisen viestinnän esteettömyyttä.
- Tuotetaan selkeää, visuaalisesti saavutettavaa sisältöä nuorten suosimissa kanavissa (TikTok, Instagram, YouTube).
- Sähköisen materiaalin tuottamista jatketaan myös vuonna 2026, maksuton materiaali on useamman saatavana kuin maksullinen. Toisaalta, liitto puhuu ja toimii myös sen puolesta, että myös someikärajojen alle jääville lapsille pitää olla konkreettista julkaisutoimintaa, esim. painettuja kirjoja ja vihkoja.

Liitto on yhdenvertaisuuteen sitoutunut organisaatio ja liitolla on ollut vuodesta 2020 alkaen yhdistetty tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jota tarkastellaan vuosittain johtokunnan toimesta. Viimeisin versio on tammikuulta 2025. Liitto on tehnyt tietoisin linjauksen välittää selkeää myönteistä viestiä yhdenvertaisuudesta ja syrjimättömyydestä. Kirkon lapsi- ja nuorisotyöhön on laadittu yhteiset turvallisemman tilan periaatteet ja niistä muistutetaan aina liiton omassa toiminnassa. Yhtenä tavoitteena on periaatteiden levittäminen laajemmin koko kirkkokunnassa.

Lasten ja nuorten sekä ortodoksisten lasten ja nuorten positiivinen erityiskohtelu on mahdollista, mm. johtokunnan jäsenvalinnoissa. Viestintää tehdään resurssien rajoissa myös monikielisesti. Saamelaisten erityiskysymyksiä on pohdittu ja toiminnassa on esillä ajoittain koltansaamen kieltä ja kulttuuria (koltat ovat valtaosin ortodokseja). Osa uusista videoita pystytään käännättämään ja tekstittämään myös useille



eri kielille (ruotsi, englanti, venäjä ja ukraina). Tuohustuli-verkkolehdessä ja printtisivuilla ilmestyy myös erikielisiä puuhia ja artikkeleita.

2.2.4. Ilmastohuominen ja kestävä elämä

- *Liiton Kestävän elämän ohjelma (laaditaan loppuvuonna 2025) käyttöön 2026*
- *Hankintojen tarpeellisuuden puntarointi*
- *Kierrätys, sähkönsäästäminen, etätyöskentelyt*

Liitolle laaditaan vuonna 2025 Kestävän elämän ohjelma, jossa listataan myös käytännön toimia mm. sosiaalisen ja ekologisuuden kestävyysvarmistamiseksi ja tämä suunnitelma otetaan käyttöön 2026.

Jo nyt kestävä elämä näkyy liiton arjessa esimerkiksi hankintojen tarpeellisuuden, ekologisuuden ja taloudellisuuden pohtimisessa. Sähköä säästetään ja jätteet kierrätetään. Etäkokoukset ja -koulutukset säästävät ekologisia ja taloudellisia resursseja, samoin julkisten kulkuvälineiden käyttö, sähköinen kirjanpito sekä esim. kasvispainotteiset aterialavinnat tapahtumissa.

Ilmastohuoli ja ekoahdistus ovat lukuisten selvitysten mukaan akuuteimpia ja kollektiivisimpia nuorten huolia ja liitto pitää nuorten kuulemista ja yhteistä ilmastohuomista kohti elämistä tärkeänä teemana. Toiminnassa, esimerkiksi lastenleireillä ja nuorisotyöpäivillä, tarjotaan tilaisuuksia käsitellä ilmastohuomiseen liittyviä tunteita ja ajatuksia rakentavasti.

2.3. Koulutustoiminta, leirit ja tapahtumat

Liiton koulutus-, leiri- ja tapahtumatoiminnan lähtökohtana on, että se on hyvin suunniteltua ja toteutettua ja siihen voi osallistua ilman kohtuuttomia kuluja. Tapahtumia, leirejä ja koulutuksia järjestetään eri paikkakunnilla, vuosittain kunkin ortodoksisen hiippakunnan alueella jotain toimintaa. Ortodoksisuuden ytimessä on yhteisöllisyys, mutta maantieteellisesti hajallaan eläminen tuo omia haasteita ja siksi vähemmistöuskonnon nuorille järjestetyllä tapahtumatoiminnalla, esimerkiksi kristinoppileireillä, on aina oma erityisarvonsa. Etenkin leirit toiminnassa tapahtuu nuorisotyötä kahdellakin tasolla, sillä niille työllistyy kymmeniä nuoria, osa elämänsä ensimmäiseen työpaikkaan.



Kuva: Keväällä 2025 leirinohtajien peruskurssin käyneiden kokemuksia.

2.3.1. Koulutustoiminta

Hyvin suunnitellun nuorisotyön yhtenä tärkeänä lähtökohtana ovat osaavat tekijät ja liitto kouluttaa nuoria, seurakunnissa lapsi- ja nuorisotyötä tekeviä työntekijöitä ja kirkollisen nuorisotyön vapaaehtoisia toimijoita.

Seurakuntien tarpeita palvellaan järjestämällä mm. leirinohjaajien peruskurssi Keski-Suomessa sekä ollaan mukana järjestämässä toista vastaavaa Joensuussa. Lisäksi järjestetään leirinjohtajakurssi Helsingissä ja kerhonohtajakoulutus verkossa.

Ohjaajakurssit antavat nuorille leiri- ja ohjaustyössä tarvittavia perus- ja erikoistaitoja ja siten edesauttavat nuorten työllistymistä ja työelämätaitoja. Liitto on tuttuun tapaan tärkeä ohjelman suunnittelija ja toteuttaja Valamon opiston kanssa yhteistyössä järjestettävillä ortodoksisilla kasvatuksen päivillä.



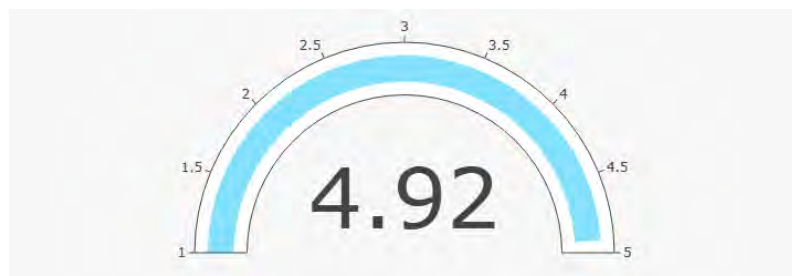
2.3.2. Leiri- ja tapahtumatoiminta

Liiton lapsille ja nuorille suunnattu leiritoiminta on aina osallistujien itsenäistymistä tukevaa ja sosiaalisia taitoja vahvistavaa toimintaa, sillä osallistujat harjoittelevat kodin ja koulun ulkopuolella toimimista. Samassa yhteydessä nuoret ohjaajat pääsevät harjoittelemaan nuorisotyön tekemistä ja muita työelämätaitoja. Leiri- ja tapahtumatoimintaa mitataan laadullisesti (leiripalautteet, ohjaajakoulutusten arvioinnit, nuorten itsearviointi osaamisen

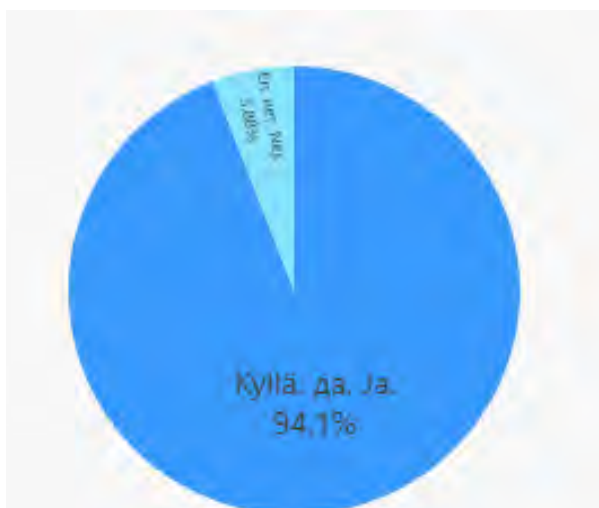
kasvusta) ja määrällisesti (ilmoittautumis- ja osallistujatilastot).

Lastenleiri sekä kristinoppileiri tarjosivat lukuisia kesätyökokemuksia. Leirien henkilöstöpalautteissa leirien työilmapiirin keskiarvo oli 4,8 / 5, samoin asianmukaisen johtamisen.

Ylempi graafi kuvaa kesän 2025 lasten- ja varhaisnuorten leirin johtamisesta annettuja pisteistä, asteikolla 1-5, alempi kristinoppileirin kollegojen keskinäiselle ilmapiirille ja auttamishalulle annettuja pisteitä.



Kyselyt ja graafit on toteutettu valtakunnallisen nuorisoalan tiedonkeruujärjestelmän eli Järjestimen avulla.



*Suosittelisitko tapahtumaa kaverille?
Рекомендуешь ли лагерь друзьям? Skulle du
rekommendera lägret till andra?*

*94% kesän 2025 lasten- ja varhaisnuorten leirin
osallistujista suosittelisi tapahtumaa
kaverilleen.*

Liiton leireille voidaan anomuksesta myöntää vapaapaikkoja tai maksuhuojennuksia, näin pyritään tukemaan haastavassa taloudellisessa asemassa olevien perheiden lasten ja nuorten osallistumismahdollisuuksia. Lisäksi liitto mainostaa seurakuntien ja muiden luotettavien tahojen lasten-, nuorten ja perheleirejä kanavillaan.

Koulutukset, leirit ja tapahtumat vuonna 2026 -runko

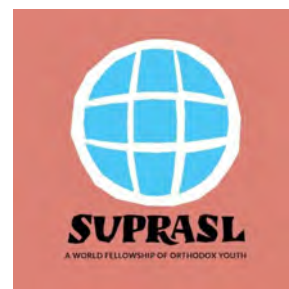
- 26.12.25 - 4.1.26 Yhteislähtö Taizé Pariisiin, ekumeeniseen uuden vuoden tapahtumaan
- 30.1.- 1.2. Leirinoajaajien peruskurssi, Jyväskylä
- 13.-15.2. Leirinoajaajien peruskurssi, Joensuu (yhteistyökumppanina)
- Leirinoajaajien peruskurssi Helsingin hiippakunnan alueella
- Vierailut seurakuntien nuortenilloissa, esim. la 28.3. Kajaanissa, myöhemmin Tampereella
- Verkko-seminaari- ja keskustelutarja perheiden aikuisille
- 13.-15.3. (?) Nuorten aikuisten ekumeeninen viikonloppu Oulussa
- 29.3. liiton vuosikokous, Kajaanissa + etäyhteyksin
- Huhti-toukokuu nuorisotyötä tekevien linjapalaveri & kevätinkerit verkossa
- touko-kesäkuu Lastenleirin ohjaajien koulutus ja perehdytys, verkko ja Rautalampi
- 2.6.-6.6. Lastenleiri Savossa (yhteistyökumpp. Kuopion ort srk?)
- touko-kesäkuu. Kristinoppileirin ohjaajien perehdytys Valamon luostari
- 7.-14.6. Kristinoppileiri, Valamon luostari (yhteistyökumppanina Saimaan ort. srk)
- 14.6. Kristinoppileirin päätösliturgia ja juhla, Valamon luostari
- kerhonoajaajien peruskurssi verkossa
- Konstantinopolin nuorisovaihto
- Srk-vierailut, esim. Helsinki ja Pohjoinen
- Nuorten aikuisten (ekumeeninen) viikonloppu?
- 8.-10.11. Kasvatuksen päivät, Valamon opisto, liitto järjestäjäkumppanina
- marras-joulukuu liiton palkitsemisten jaot seurakunnissa
- Nuorisotyötä tekevien joulunaluskokoontuminen verkossa
- Nuorten joulunaluskokoontuminen verkossa

2.4. Kansainvälinen toiminta

ONL:n yhtenä yleistavoitteena on pitää esillä monikulttuurisuutta ja vahvistaa myönteistä asennetta siihen. Liiton kansainvälisen toiminnan tavoitteena on myös tutustuttaa lapsia ja nuoria maailmanlaajuiseen ortodoksiaan ja eri paikalliskirkkoihin. Nuorille tarjotaan tietoa liiton some-kanavilla kansainvälisistä toimijoista ja tapahtumista sekä annetaan apua käytännön asioissa, lisäksi tuetaan tarvittaessa taloudellisesti pienin matka-avustuksin.

Tärkeä vuosittainen kansainvälisen yhteistyön muoto on Suomen ortodoksisen kirkon ja Konstantinopolin ekumeenisen patriarkaatin välinen nuorisovaihto, jonka käytännön

järjestelyistä ONL pitkälti vastaa. Vuorossa on vuonna 2026 Suomen nuorten vierailu Turkkiin. Ilmastonmuutoksen edetessä on käyty toistuvasti keskustelua, onko lentomatkustaminen perusteltua edes nuorisovaihdossa, mutta ainakin toistaiseksi matkat lennetään, perusteluna vaihdon ainutlaatuisuus ja välimatkat.



Kuva: Vlada Wahlsten

Suprasl: a World Fellowship of Orthodox Youth, on kansainvälinen verkosto ortodoksisille nuorille. Sen tarkoituksena on tuoda nuoria yhteen ja kokemaan maailmanlaajuisen ortodoksisen kirkon ykseys käytännössä. Tulevana kesänä on Supraslissa, Puolassa, maailmanlaajuinen 16-30-vuotiaiden ortodoksien kokoontuminen ja tapahtuman valmisteluissa mukana myös liiton edustaja. Myös suomalaisia nuoria kannustetaan hakemaan mukaan.

Liiton viestinnässä, mm. lasten ja nuorten lehdessä, esitellään ortodokseja eri puolilta maailmaa. Myös liiton toiminnassa on luontevasti mukana eri kulttuuritaustoista tulevia, mm. venäläisen tai ukrainalaisen kulttuuritaustan omaavia.

2.5. Julkaisutoiminta

- *Tuotetaan painotuotteita ja videoita*

Liitto tuottaa materiaalia painotuotteina ja erilaisissa sähköisissä muodoissa koti-, kerho- ja koulukäyttöön. Painotuotteiden tarpeellisuutta punnitaan ekologisista ja taloudellisista syistä aina huolella kunkin tuotteen kohdalla. Toisaalta, painotuotteiden tuottaminen vastaa mm. seurakuntien tarpeisiin ja on parhaimmillaan osa liiton omarahoitusosuuden hankkimista.

Vuoden aikana tuotetaan perinteinen julistekalenteri sekä otetaan uusintapainoksia loppuvista ja kysytyistä julkaisuista. Uutena materiaalina tuotetaan ainakin yksi Ortodoksisuuden mitä, miksi, miten-videosarjan video "kirkkolaulu" sekä lisäksi laadukkaita videoita leirileikeistä.

Liitolla on oma verkkokauppa www.onl.fi/kauppa, jonka ylläpidosta ja täydennyksestä vastaa liiton toimiston henkilökunta. Tuotteita markkinoidaan liiton viestintäkanavilla, esim. sosiaalisessa mediassa ja tiedotuskirjeissä ja kirkon sisäisessä tiedotteessa. Liiton julkaisuja myydään myös Valamon Tuohus-myyvälässä sekä seurakuntien kautta, myös myyjäisissä. Lisäksi Kirjavälitys ja muutamat muut tahot välittävät ONL:n tuotteita.

Liiton kasvatuksen, koulutuksen ja leiritoiminnan materiaaleja löytyy liiton verkkosivuston materiaalipankista ja niitä voidaan edelleen tallentaa myös Ortoboxi.fi-oppimisympäristön kautta käytettäväksi.

2.6. Tiedotustoiminta ja viestintä

- *Tiedotustoiminnan uusi vuosikello otetaan käyttöön*
- *Ortodoksisen lapsi- ja nuorisotyön yhteisviestinnän koordinointia*
- *Liiton postituslistan hyödyntäminen*
- *Infokirjeet seurakuntiin sekä kirkon tiedotuksen hyödyntäminen*
- *Verkkosivut ja tavoittava sosiaalinen media*
- *Ortopodi-podcastit*
- *Daddy Cool- opettaa ja vastaa -palsta verkossa*
- *Tuohustuli-verkkolehti ja Tuohustuli-sivuja kuhunkin kirkon Aamun Koitto -aikakauslehteen (jatkuuko lehti?)*
- *Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa sekä heidän viestintänsä jakaminen esim. somessa.*

Liiton viestinnän perusperiaatteena on, että viestintä on suunniteltua ja aikataulutettua ja vuoden 2026 alusta otetaankin käyttöön liiton tiedotustoiminnan ja viestinnän vuosikello. Ortodoksisen kirkon seurakuntiin ja kasvatustyöntekijöihin pidetään yhteyttä infokirjeillä sekä henkilökohtaisesti. Lisäksi ilmoitetaan liiton asioista myös koko kirkkokunnan virallisissa tiedotteissa. Myös tapahtumayhteistyö sekä lapsi- ja nuorisotyön tilastojen keruu on luonteva kohta tavoittaa seurakuntien nuorisotyöstä vastaavia.

2.6.1. Yleinen tiedottaminen

Tiedottamisen tavoitteena on tukea liiton toimintaa ja tehdä ONL:n toimintaa ja palveluita

nykyistä laajemmin tunnetuiksi. Lisäksi tavoitteena on kertoa lapsille, nuorille ja kasvattajille ajankohtaisista nuorisoalan asioista sekä ortodoksisesta kulttuurista ja toiminnasta.



Tiedotuksessa käytetään järjestön internet-sivustoa (www.onl.fi), Instagramia, TikTokia, Facebookia sekä Tuohustuli-fi- sivustoa.

Verkkosivustolla on oma, erityinen rooli informaation jakamisessa, tapahtumailmoittautumisten organisoinnissa sekä tuotemyynnissä. Verkkosivustoa päivitetään minimissään kerran kuussa.

Sosiaalisessa mediassa viestinnällä on informaation jakamisen lisäksi myös muita tavoitteita, mm. yhteishengen vahvistaminen ja tiedon hankkiminen esim. kyselyiden kautta. Instagramiin ja Facebookiin tehdään uusi julkaisu keskimäärin neljä kertaa kuussa, TikTokiin kolmesti kuussa ja YouTubeen satunnaisemmin.

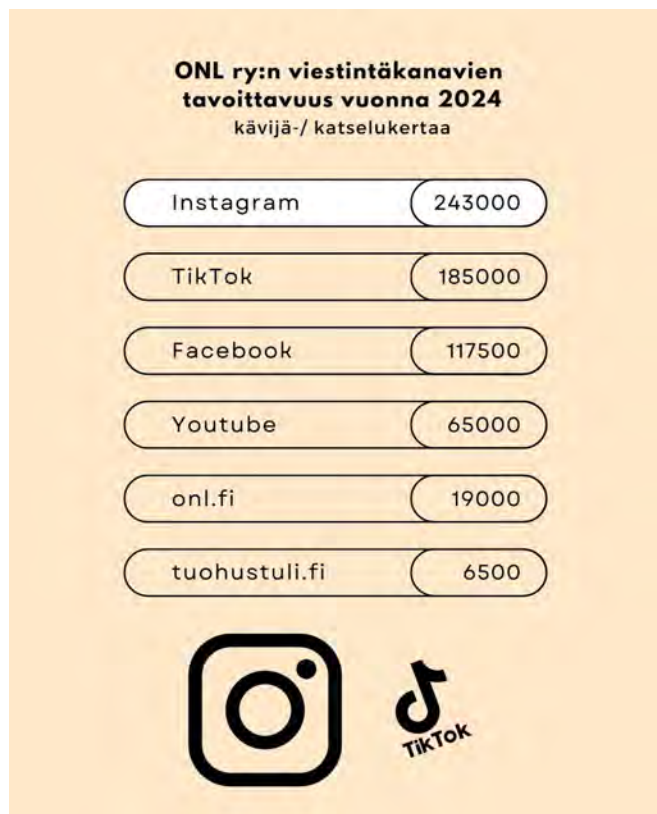
Liiton tiedottaminen tavoittaa kattavasti, esimerkiksi vuonna 2024 liiton Instagram-kanavalla oli lähes 250000 kävijäkertaa ja määrä vaikuttaa olevan kasvussa.

Liiton jäsenistöä ja seurakuntia informoidaan kohderyhmittäin kirjeitse ja sähköpostitse. Näitä tiedotteita lähetetään jäsenistölle keskimäärin kahdesti vuodessa ja seurakuntiin useammin. Tarvittaessa liitto laatii myös laajemmalle yleisölle suunnattuja tiedotteita sekä tekee kannanottoja ja vetoamuksia järjestönä.

Tiedottamisessa pyritään myös hyödyntämään eri seurakuntien ja

kirkon piirissä toimivien järjestöjen tiedotuskanavia, mm. ortodoksisen kirkon tiedotustiimi on yhteistyökumppanina. Tavoitteena on näkyä kirkon verkko- ja somejulkaisuissa vähintään kolmesti vuodessa, mielellään useammin.

Liitto puolestaan jakaa ahkerasti erilaisten nuoriso-, kasvatus- ja järjestöalan ja kirkollisten toimijoiden viestejä mm. sosiaalisessa mediassaan.



2.6.2. Tuohustuli-verkkolehti ja Ortopodi

Lapsille ja nuorille suunnattu Tuohustuli ilmestyy valtaosin verkkolehtenä, lisäksi 2 kertaa vuodessa julkaistaan Tuohustuli-sivut kirkon aikakauslehdessä, Aamun Koitossa. Painettujen

sivujen tarpeellisuuden perusteena on ainakin se, että moniin sosiaalisen median kanaviin ei alle 13-vuotiailla ole lain mukaan käyttöoikeutta.

Ortopodi-podcastit ovat nuorten suunnitteleamia ja toimittamia keskusteluja, joissa käsitellään ajankohtaisia ilmiöitä ortodoksisten nuorten näkökulmasta.



Kuva: Ortopodi-podcastin äänityspäivän tunnelmia

Liiton viestintää ja julkaisuja arvioidaan pääasiassa määrällisesti (someanalytiikka, podcast-jaksojen, postausten ja materiaalien määrät) mutta jossain määrin myös sisältöjen käyttö- ja hyödyllisyyspalautteiden (nuorilta ja kasvattajilta) avulla.

3 YHTEISTYÖ SEURAKUNTIEN, JÄRJESTÖJEN JA MUIDEN TAHOJEN KANSSA

- *Ortodoksiset seurakunnat ja Suomen ortodoksinen kirkko*
- *ortodoksiset ja muut kristilliset toimijat*
- *OKM sekä Sivis-opintokeskus*
- *muut järjestöt sekä kaupalliset palveluntuottajat*

3.1. Seurakunnat ja muut kirkolliset yhteistyötahot

Liitolla ei ole varsinaisia alueellisia jäsenjärjestöjä tai paikallisosastoja, mutta liiton yhteisöjäsenistön jäsenseurakunnat ja yksi jäsenyhdistys toimivat joiltain osin vastaavina.

Seurakunnille tarjotaan mahdollisuutta kouluttaa leirinohjaajia ja muita nuorisotyötä tekeviä ONL:n kursseilla. Seurakuntien omien leirien järjestämisen tueksi tarjotaan tietoa ja materiaalia. Seurakuntiin pidetään yhteyttä mm. ja tiedotuskirjeillä.

ONL voi myöntää vähävaraisille yhteisöjäsenilleen niiden anomuksesta ns. ohjaajien palkkausavustusta, esim. 20 €/ toteutunut leirivuorokausi/ leiri. Yhteisöjäsenten on mahdollista saada kristinoppileireillensä Sivis-opintokeskuksen tukea ONL:n jäsenyyden ansiosta. Lisäksi yhteisöjäsenet saavat muita suurempia tuote- ja tapahtumamaksualennuksia.

Yksi tärkeä yhteistyömuoto on tapahtumien järjestäminen yhteistyössä eri seurakuntien kanssa, käytännössä kaikkiin liiton tapahtumiin pyritään saamaan osatoimijaksi jokin seurakunta tai järjestö. Myös videotuotannossa tehdään yhteistyötä seurakuntien tai muiden toimijoiden kanssa.

Suomen ortodoksinen kirkko on liiton toiminnan merkittävimpiä yhteistyökumppaneita. Vuodesta 2012 alkaen liitolla on ollut kirkon kanssa yhteistyösopimus, johon on kirjattu liiton toimintoja ja kirkon tukea niille. Tavoitteena on tätä kirjoitettaessa (9/25), että voimaan astuu 2026 alkaen yhteistyösopimus toistaiseksi voimassa olevana, ja sen toteutumista valvoo kirkon puolelta kirkollishallituksen nimeämä edustaja. Hänelle liitto tekee vuosittaisen seurantaraportin ja käy ajoittain kehittämis- ja palautekeskusteluja.

Valamon opisto ja luostari ovat vakiintuneita kumppaneita, joilta löytyy mm. opintotoimintaan sopivia tiloja. Ortodoksisten järjestöjen (liitto, Filantropia ry ja PSHV ry) välistä yhteistyötä jatketaan edelleen, työntekijöiden vertaistuen ja osaamisen jakamisen sekä erilaisten käytännön asioiden, kuten videoiden tekemisen, muodossa. Ortodoksisen seminaarin henkilöstön kanssa jatketaan sujuvaa yhteydenpitoa, samoin Puroniemen Ystävät ry:n kanssa jatketaan yhteistyötä mm. leiritukien ja mahdollisesti myös leirikeskuksen käytön muodossa.

3.2 Muu yhteistyö

Kirkon ulkopuolisista rahoittajista merkittävin on Opetus- ja kulttuuriministeriö. Ministeriön yleisavustuksen haku- ja palauteprosessi ohjaavat osaltaan liiton toiminnan suunnittelua, sisältöä ja seurantaa sekä hallinnollisen vuodenkierron aikataulua. Rahoitusseminaarit ja arvioinnit tai järjestövisiitit kannustavat liittoa kehittämään toimintaansa edelleen, myös ajankohtaisia yhteiskunnallisia teemoja huomioiden.

Koulutustoiminnassa yhteistyötä tehdään mm. Sivis-opintokeskuksen kanssa, sillä liitto on yksi opintokeskuksen kursseja toteuttavista tahoista. Sivis-yhteistyöhön kuuluu lisäksi mm. liiton oma koulutusmalli ja henkilöstön kouluttamista, sekä joiltain osin tuntitukien mahdollisuus liiton yhteisöjäsenten toiminnassa. Sivis-opintokeskuksella ja liitolla on voimassa oleva koulutusyhteistyösopimus. Liiton yhteisöjäsenten saama Sivis-tuntituki maksetaan nykyään suoraan Sivikseltä kullekin yhteisöjäsenelle.

Nuorisoala ry:n (aiemmin Allianssi ry) nuorisoalaan liittyvää tieto- ja seminaaritarjontaa hyödynnetään monipuolisesti.

Lisäksi yhteistyötä Suomen ekumeenisen neuvoston nuorisojaoston sekä Suomen kristillisen ylioppilasliiton kanssa jatketaan mm. yhteisten tapahtumien järjestämisen muodossa ja tiedottaen yhteisrintamassa nuorten ja nuorten aikuisten ekumeenisesta toiminnasta ja matkoista.

Myös katolisen kirkon nuorisojärjestön, Juventus Catholican, kanssa tehdään jossain määrin tiedotusyhteistyötä ja liitolla on kiinnostusta luoda myös järjestöjen hallitusten välille yhteys.

Toimistotilojen osalta liitolla on yhteisöllisenä tilanjakajakumppanina sanataidekasvatusta tekevä pohjois-karjalainen yhdistys, Sanaratas ry, joka alivuokraa yhtä liiton käytössä olevista huoneista.

Muita tärkeitä yhteistyökumppaneita ovat taloudenpitoon liittyen Tilitoimisto Laskentatulos Oy, sekä painotuotteisiin liittyen mm. PunaMusta Oy. Työterveyshuollossa yhteistyökumppani on Terveystalo Oy, verkkosivuasioissa Kooders Oy ja pankkiasioissa Nordea ja Danske Bank.



4 LIITON HALLINTO

- *puheenjohtaja + 6 johtokunnan jäsentä*
- *2-3 päätoimista työntekijää*
- *50 kausi- ja toimeksiantotyöllistettyä*
- *20 talkoolaista*

Liiton "Hallinnon periaatteet ja taloussääntö" -asiakirjassa on määriteltynä yksityiskohtaisesti, millainen on hyvä hallinto Ortodoksisten nuorten liitossa.

4.1 Vuosikokous ja johtokunta

Liiton ylintä päätäntävaltaa käyttää vuosikokous. Vuosikokouksessa käsitellään liiton sääntöjen määräämät asiat.

ONL:n hallituksena toimii johtokunta. Siihen kuuluvat puheenjohtajan lisäksi kuusi varsinaista, vuosikokouksen valitsemaa jäsentä. Toiminnanjohtaja toimii johtokunnan kokouksissa sihteerinä, käsiteltävien asioiden valmistelijana ja esittelijänä sekä vastaa päätösten täytäntöönpanosta sovituilta osin.

Johtokuntaan kuuluvat Antti Potkonen (pj.), Mikael Honkaselkä (vpj.), Irene Fofonoff, Oona Laapotti, Larissa Qvintus-Petsalo, Noora Särkkä ja Vilhelm Vähäsilta. Heistä erovuorossa vuonna 2026 ovat Irene (Leena) Fofonoff ja Mikael Honkaselkä sekä puheenjohtaja Antti Potkonen.

Johtokunta pitää kokouksia sekä Teams-videopalaverina (Google Drive -palvelua hyödyntäen) että ajoittain myös yhteen paikkaan kokoontuen. Lisäksi johtokunta ja työntekijät pitävät yhteyttä WhatsApp:illa, sähköpostilla ja puhelimitse. Johtokunta tarkastelee säännöllisesti, miten sen päätökset ja liiton työ ovat linjassa strategian kanssa. Toiminnassa edetään mm. pidempiaikaisten strategialinjausten ja vuosittaisen toimintasuunnitelman ja talousarvion mukaan.

4.2 Työntekijät ja talkoolaiset

Liitolla on kaksi päätoimista työntekijää: toiminnanjohtaja ja järjestösihteerin lisäksi palkataan resurssien salliessa erityisesti tiedotustoimintaa ja viestintää tekemään ja kehittämään osa-aikainen järjestösihteerin. Tarvittaessa, ja taloudellisten resurssien salliessa, liitolle voidaan palkata muitakin lisätyöntekijöitä erilaisten projektien toteuttamiseen. Keskimäärin liitto työllistää erilaisiin lyhyisiin, määräaikaisiin tehtäviin, esim. leirinohjaajiksi, n. 50 henkeä vuodessa. Lisäksi liitto voi ottaa lyhytaikaisia harjoittelijoita, esim. nuorisotyöalan tai teologian opiskelijoita. Myös vapaaehtoisilla ja talkoolaisilla on merkittäviä rooleja liitossa, mm. tapahtumissa. Liitolla on tarvittaessa käytössään muutamia kymmeniä aktiivisia talkoolaisia.



4.3 Keskustoimisto

Liiton keskustoimisto sijaitsee Joensuussa, ruutukaavalla katutasen vuokratiloissa, osoitteessa Kirkkokatu 18A+B17, 80100 Joensuu. Vuokranantaja on tilitoimisto Laskentatulos Oy. Liiton

tiloissa on vuonna 2026 alivuokralaisena yhden huoneen osalta sanataidekasvatusta tekevä yhdistys, [Sanaratas ry.](https://www.sanaratas.fi/)

4.4 Jäsenistö

Vuonna 2024 liitolla oli yhteisöjäseniä yhteensä 11 kpl ja heidän kokonaisjäsenmääränsä oli 55 607 hlöä, joista 0-29-vuotiaiden lukumäärä 16922. Lisäksi liitolla oli 688 suoraa henkilöjäsentä. (Tietolähteet: Suomen ortodoksisen kirkon keskusrekisteri sekä liiton jäsenluettelo).

Seurakuntien ja muiden yhteisöjäsenten jäsenetuihin kuuluvat vaikuttamismahdollisuuksien lisäksi erilaiset tuote- ja tapahtumamaksualennukset sekä mahdollisuus anoa Sivis-opintokeskuksen tukitunteja. Leirinohjajien palkkausavustusta myönnetään anomuksesta vähävaraisille yhteisöjäsenille. Myös nuorisotyötä tekevät ovat osa toiminnan kohderyhmää, erityisesti seurakunnissa.



5 TALOUS JA KIINTEISTÖT

- *Taloudenhoitoa ohjaa taloussääntö*
- *Yleisavustukset (OKM ja kirkko) äärimmäisen oleellisia liiton toiminnalle*
- *Rahoitusmäärän epävarmuus huomioidaan*
- *Liitto tällä erää velaton*
- *TA26: 256t € (normiskenaario)*

Liitolla on olemassa johtokunnan toukokuussa 2025 hyväksymä "Hallinnon periaatteet ja taloussääntö" -asiakirja, joka on voimassa toistaiseksi ja jossa on määriteltynä yksityiskohtaisesti järjestön hyväksytyt taloudelliset toimintatavat.

Tuloja ja menoja seurataan säännöllisesti ja talousarviot laaditaan realistisesti. Liiton talouden kulmakivinä ovat Suomen ortodoksiselta kirkolta ja Opetus- ja kulttuuriministeriöltä saatavat avustukset ja näiden rahoitusten epävarmuus vuonna 2026 on tiedostettu liiton hallinnossa ja sitä huomioidaan riskianalyyseissä ja skenaarioissa, joissa varaudutaan mm. priorisointiin ja runsaampiin kumppanuuksiin.

Muita tuloja liitto saa mm. leirien ja tapahtumien osallistumismaksuista sekä tuottamansa materiaalin myynnistä. Sivis-opintokeskus tukee liiton opintotoimintaa, lisäksi seurakunnat voivat halutessaan kantaa kotehtia liiton hyväksi ja yhteisöjäsenet maksavat pieniä jäsenmaksusummia (100-600 €/ jäsenyys).

Liitto on velaton ja liiton tase on ollut viime vuosina melko vahva ja maksuvalmius hyvä. Liiton talousarvion mukaan toimintaan on vuonna 2026 käytettävissä 256.000 €.

Liitto omistaa vuokra-asunnon Joensuussa Koulukadulla sekä pienen Puronpää-metsätilan Rautalammilla. Liiton nykyinen sijoitusasunto tuottaa tuloa noin 450 €/ kk, tästä kuukausittaisesta tulosta liitto sijoittaa normiskenaariossa vuonna 2026 lähinnä kotimaisiin tai pohjoismaisiin keskiriskin rahastoihin tai osakkeisiin keskimäärin noin 100-200 €/ kk.

ONL:n johtokunta on vahvistanut tämän toimintasuunnitelman kokouksessaan 15.9.2025.

Antti Potkonen
puheenjohtaja

Maria Kauppila
toiminnanjohtaja





Ortodoksisten nuorten liitto ONL ry
Kirkkokatu 18
80100 Joensuu

www.onl.fi

<https://www.facebook.com/onl.ry>

<https://www.instagram.com/onlry1943/>

#onl #onlry #nousenuoriortodoksi #kulmakivi
#rohkeastiortodoksi #leirityöhyvätyö

<https://www.youtube.com/@ONLry>

<https://www.tiktok.com/@onlry1943>

<https://discord.com/invite/xkJCE8N>

<https://open.spotify.com/user/31rgzr2smrkjsdbxmvwjehomsn4a>