

TOIMINTASUUNNITELMA 2027

Ortodoksisten nuorten liitto ONL ry

Ortodoksisten nuorten liitto ONL ry

TOIMINTASUUNNITELMA 2027

1. LIITON VUOSI 2027 LYHYESTI

84 vuotta täyttävän Ortodoksisten nuorten liiton ydintavoite on toteuttaa lapsille, nuorille ja kasvatustyötä tekeville suunnattua laadukasta ja turvallista toimintaa, joka vahvistaa yhteisöllisyyttä, ortodoksista kasvua ja osaamista.

Liiton vuositeema **”Rohkeasti ortodoksi – tulevaisuus kuuluu kaikille”** nostaa esiin sekä kirkon tulevaisuuden että nuorten oikeuden uskoa omaan tulevaisuuteensa. Moni nuori kantaa huolta tulevaisuudesta liian yksin. ONL haluaa vahvistaa kirkkoa yhteisönä, jossa tätä epävarmuutta ja huolta ei tarvitse peitellä, vaan josta löytyy kuuntelijoita ja rinnalla kulkijoita. Teema muistuttaa myös siitä, että nuoret ovat tämän päivän ja tulevaisuuden kirkon rakentajia.

Vuonna 2027 ONL ry toiminnalla on kuusi toisiaan täydentävää painopistettä.

Turvallinen, yhteisöllinen ja laadukas nuorisotoiminta

Leirit, koulutukset ja tapahtumat muodostavat liiton toiminnan perustan. Vuoden keskeisiä tapahtumia ovat Kulmakivi-nuorisofestivaali sekä kerhon- ja leirinohjaajakoulutukset. Toimintakalenteriin kuuluvat myös kristinoppileiri ja lasten ja varhaisnuorten leiri sekä osallistuminen nuorten aikuisten tapahtumatoimintaan. Toimintaa järjestetään eri puolilla Suomea yhteistyössä seurakuntien ja muiden kumppaneiden kanssa sekä lähi- että verkkotoimintana. Laatua kehitetään osallistujapalautteen ja muuttuvien tarpeiden pohjalta.

Nuorten tavoittaminen ja digitaalinen viestintä

Viestinnässä panostetaan erityisesti nuorten ja nuorten aikuisten tavoittamiseen sekä ONL-toiminnan ja -roolin tunnetuksi tekemiseen. Nuoret jatkavat TikTok- ja Instagram-sisältöjen tuottamista. Julkaisutoiminnassa painotetaan digitaalisia materiaaleja ja pidetään uusien painotuotteiden tuotanto maltillisena, jotta resursseja voidaan kohdentaa esimerkiksi Kulmakivi-festivaalin toteutukseen.

Nuorten osallisuus ja vaikuttamismahdollisuudet

Nuoret osallistuvat liiton toiminnan suunnitteluun, toteutukseen ja kehittämiseen. Heidän näkemyksiään kuullaan verkkokyselyillä, Digiraadissa ja keskusteluissa, ja niitä hyödynnetään toiminnassa ja päätöksenteossa. Erityisenä painopisteenä ovat nuorten kirkolliset vaikuttamismahdollisuudet, joita edistetään esimerkiksi seurakunnanvaltuustovaaleihin

liittyvällä viestinnällä ja materiaaleilla.

Nuorten toimijuuden, työelämätaitojen ja vapaaehtoisuuden vahvistaminen

Nuorille tarjotaan mahdollisuuksia osallistua tapahtumien järjestämiseen, ohjaamiseen ja viestintään sekä palkattuina työntekijöinä että vapaaehtoisina. Tehtävät antavat kokemusta vastuun kantamisesta ja yhteistyöstä sekä vahvistavat työelämässä tarvittavia taitoja ja omaa osaamista.

Seurakuntien lapsi- ja nuorisotyön tukeminen

Liitto tukee seurakuntien työntekijöitä ja vapaaehtoisia koulutuksilla, materiaaleilla, neuvonnalla ja käytännön tuella. Seurakuntien yhteistyötä ja hyvien toimintatapojen jakamista edistetään, ja lapsi- ja nuorisotyöstä kerätään tietoa toiminnan kehittämiseksi.

Yhteistyö ja resurssien järkevä hyödyntäminen

Liiton toiminta perustuu yhteistyöhön Suomen ortodoksisen kirkon, seurakuntien, järjestöjen ja muiden kumppaneiden kanssa. Vuonna 2027 painotetaan yhteisiä tapahtumia ja koulutuksia, osaamisen ja resurssien jakamista sekä päällekkäisen työn vähentämistä.

Kaikkea toimintaa läpileikkaavat ortodoksisuus, lapsuuden ja nuoruuden arvostus, osallisuus, yhdenvertaisuus, turvallisuus ja kestävä elämäntapa. Osallistumisen esteitä vähennetään muun muassa kohtuullisilla osallistumismaksuilla, maksuhuojennuksilla, saavutettavilla toimintamuodoilla ja turvallisemman tilan periaatteilla.

Toimintaa kehitetään pitkäjänteisesti käytettävissä olevat resurssit huomioiden. Henkilöstö- ja taloudelliset voimavarat kohdennetaan erityisesti toimintaan, jolla on suurin merkitys lapsille, nuorille ja seurakunnille. Tuloksia ja vaikuttavuutta arvioidaan palautteen, tilastojen ja muun toiminnasta saatavan tiedon avulla.

Vuonna 2027 liitolla on käytettävissään noin 2,5 henkilötyövuoden säännöllinen työntekijäresurssi. Lisäksi liitto työllistää tapahtuma- ja muissa määräaikaisissa tehtävissä noin 55 henkilöä ja tekee yhteistyötä noin 50 vapaaehtoisen kanssa.

Liiton toimintaa rahoittavat Suomen ortodoksinen kirkko ja Opetus- ja kulttuuriministeriö. Muita tuloja saadaan muun muassa osallistumismaksuista, Sivis-koulutusten tuista, jäsenmaksuista ja materiaalimyynnistä. Vuoden 2027 talousarvion tulot ja menot ovat kumpikin noin 259 000 euroa.



2. LÄHTÖKOHDAT

2.1 Toiminta-ajatus

Ortodoksisten nuorten liitto ONL ry on valtakunnallinen ortodoksisen nuorisotyön keskusjärjestö. Liitto tukee lasten ja nuorten kasvua ja osallisuutta sekä auttaa heitä kasvamaan aktiivisiksi ortodoksisen kirkon ja yhteiskunnan jäseniksi. Lisäksi liitto tukee, palvelee ja kehittää ortodoksisten seurakuntien toimintaa lasten ja nuorten parissa.

Liiton toiminta täydentää seurakuntien omaa lapsi- ja nuorisotyötä ja tarjoaa valtakunnallisia mahdollisuuksia kohtaamiseen, kouluttautumiseen, vaikuttamiseen ja yhteisöllisyyteen.

ONL ry:n strategisena tavoitteena on, että sen myötävaikutuksella ortodoksisessa kirkossa ja yhteiskunnassa on aktiivisia ja osallistuvia nuoria ja että liitto toimii asiantuntevana, maailmaa ja aikaansa seuraavana nuorisotyön toimijana ja koordinaattorina.

Missio

Tuemme lasten ja nuorten kasvua ja osallisuutta ja autamme heitä kasvamaan aktiivisiksi ortodoksisen kirkon ja yhteiskunnan jäseniksi. Palvelemme ja kehitämme ortodoksisten seurakuntien toimintaa lasten ja nuorten parissa.

Visio

Ortodoksisessa kirkossa on lapsia ja nuoria nyt ja vuonna 2050.

Arvot ja toimintaperiaatteet

Liiton toimintaa ja tavoitteita ohjaavat seuraavat arvot ja periaatteet:

- Edistämme lasten ja nuorten osallisuutta sekä lapsuuden ja nuoruuden arvostusta.
- Olemme rohkeasti ortodoksisia.
- Elämme todeksi yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa.
- Toimimme ekologisesti ja yhteiskunnallisesti vastuullisesti ja kestävästi.

2.2. Muut liiton toimintaa ohjaavat linjaukset

Liiton toimintaa ohjaa liiton strategian ja sääntöjen lisäksi vuosittainen toimintasuunnitelma. Toimintaa suunnitellaan, toteutetaan ja arvioidaan monin osin liiton ja Suomen ortodoksisen kirkon yhteistyösopimuksen tavoitteiden mukaisesti.
Lisäksi liiton toiminnassa huomioidaan mm. Nuorisolain (1285/2016) asetukset sekä Opetus- ja kulttuuriministeriön nuorisotyötä koskevat painotukset. Nuorisolain tavoitteet 1-4 eli Nuorten osallisuuden edistäminen; Nuorten kasvun, itsenäistymisen ja yhteisöllisyyden tukeminen; Nuorten harrastamisen ja toiminnan edistäminen, sekä Nuorten yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen ovat erityisesti sellaisia, joita liitto voi toiminnallaan toteuttaa.

2.3. Toimintaympäristö

Nuorten elämässä on paljon epävarmuutta. Syyskuussa 2026 julkaistun *Mitä kuuluu nuorille ja nuorisoalalle?* -vuosikatsauksen mukaan nuorten tulevaisuususko on heikentynyt merkittävästi, mutta samalla nuorilla on edelleen unelmia ja halua rakentaa omaa tulevaisuuttaan. Yhteisöllisyys, turvalliset kohtaamiset, mahdollisuus vaikuttaa ja kokemus omasta merkityksellisyydestä ovat tässä tärkeässä roolissa.

Myös nuorisotyön toimintaympäristö muuttuu. Ikäluokkien pienentyminen, resurssien niukkuus ja digitaalisen toimintaympäristön nopea kehitys haastavat perinteisiä toimintatapoja. Nuorisotyössä tarvitaan ajantasaista tietoa nuorten elämästä, tulevaisuustaitoja ja ennakointia sekä kykyä kohdata nuoria, myös digitaalisissa ympäristöissä.

Ortodoksisen kirkon lapsilla ja nuorilla on Suomessa haavoittuva vähemmistöasema. Seurakuntien nuorisotoiminnan resurssit vaihtelevat alueellisesti suuresti, ja monin paikoin esimerkiksi pitkät fyysiset välimatkat sekä vertaisten vähäinen määrä muodostavat merkittäviä haasteita. Kirkon opetus ja kirkkoon liittyminen kiinnostavat monenlaisia ihmisiä, mikä on lähtökohtaisesti myönteinen ilmiö. Samalla esiin nousee kuitenkin myös oikean ja vääristyneen tiedon sekä erilaisten opetusten leviäminen erityisesti sosiaalisessa mediassa. Polarisaation lisääntyminen sekä naisten ja vähemmistöjen aseman kyseenalaistaminen ja jopa väheksyntä näkyvät valitettavasti myös kirkon piirissä. Suomen ortodoksiselle kirkolle ominainen monikulttuurisuus on lähtökohtaisesti suuri rikkaus, vaikka se tuokin mukanaan myös osaamishaasteita, kuten tarpeen monikieliseen viestintään ja toimintaan.

Julkisen rahoituksen säästöpaineet vaikeuttavat toiminnan pitkäjänteistä suunnittelua ja lisäävät työn kuormittavuutta. Siksi rajalliset resurssit on tärkeää kohdentaa toimintaan, jolla on nuorille ja seurakunnille eniten merkitystä, sekä arvioida säännöllisesti toiminnan

tarpeellisuutta ja vaikuttavuutta.

3. TOIMINTA

3.1. Kohtaamista, kasvua, osaamista - koulutustoiminta, leirit ja tapahtumat sekä kansainvälinen toiminta

Liiton tavoitteena on tarjota lapsille ja nuorille monipuolista, turvallista ja yhteisöllistä toimintaa sekä vahvistaa ortodoksisen lapsi- ja nuorisotyön laatua ja saavutettavuutta eri puolilla Suomea. Toimintaan kuuluvat nuorille suunnattu toiminta, vapaaehtoisten ja työntekijöiden koulutus sekä valtakunnalliset tapahtumat.

Konkreettiset toimenpiteet:

- Järjestetään leirinohjaajien koulutus, kerhonohjaajakoulutus verkossa, kristinoppileiri sekä resurssien salliessa lasten ja varhaisnuorten leiri ja/ tai nuorten aikuisten leiri tai viikonloppu.
- Järjestetään valtakunnallinen Kulmakivi-nuorisofestivaali Helsingissä.
- Käydään vierailuilla ortodoksisten seurakuntien nuortenpiireissä ja kerhoissa sekä tavataan kirkon nuorisotyötä tekeviä. Lisäksi voidaan vierailla kohtuullisessa määrin oppilaitoksissa.
- Ollaan mukana toteuttamassa ortodoksisen kirkon kasvatuksen päiviä.
- Ollaan yhteistyökumppanina ekumeenisessa nuorten aikuisten tapahtumatoiminnassa.
- Vastataan Suomen ortodoksien kirkon ja Kontantinopolin ekumeenisen patriarkaatin välisen nuorisovaihdon käytännön toteutuksesta, vuorossa on Turkin nuorten vierailu Suomeen.
- Nuorille tiedotetaan kansainvälisistä osallistumis- ja verkostoitumismahdollisuuksista ja heidän osallistumistaan tuetaan mahdollisuuksien mukaan pienillä avustuksilla.
- Nykyisillä resursseilla ei ole mahdollista toteuttaa laajaa nuorten lähettämistä kansainvälisiin tapahtumiin, joten kansainvälinen toiminta rajataan vain muutamiin, tarkoituksenmukaisiin yhteistyömuotoihin ja nuorten omatoimisen osallistumisen tukemiseen.



Toimintaa toteutetaan yhteistyössä seurakuntien ja muiden kumppaneiden kanssa lähi- ja verkkotoimintana. Osallistumisen esteitä vähennetään kohtuullisilla osallistumismaksuilla, alennuksilla ja maksuvapautuksilla sekä huolehtimalla turvallisuudesta ja saavutettavuudesta. Toimintaa kehitetään palautteen (kerätään Järjestin-palvelussa) ja muun toiminnasta saatavan tiedon perusteella.

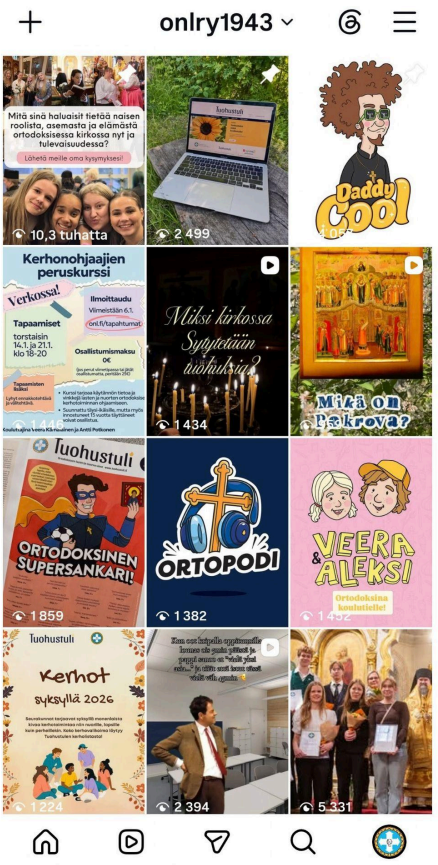
Seuranta:

- Määrällinen tulos: Järjestetään 15-20 erilaista leiriä, koulutusta ja tapahtumaa. Kulmakivi-tapahtumaan tavoitetaan ainakin 150 osallistujaa. Konstantinopolin nuorisovaihto toteutuu. Toimintaa on kaikkien hiippakuntien (3 kpl) alueella ja vähintään seitsemän eri maakunnan alueella/ verkossa.
- Laadullinen tulos: Nuoret kokevat saavansa olla mukana turvallisessa ja mielekkäässä toiminnassa, joka tukee kasvua, itsenäistymistä, yhteisöllisyyttä ja osaamista.

ONL ry on lisäksi ollut mukana valmistelemassa ortodoksiselle kirkollishallitukselle esitystä nuorten digitaalisen kohtaamisen pilottihankkeesta. Hankkeen toteutuminen on epävarmaa ja selviää todennäköisesti vuoden 2026 lopulla. Hanke voi toteutuessaan olla omalta osaltaan vahvistamassa tulevaisuususkoa, merkityksellisyyden kokemista ja toivoa.

3.2. Tiedotustoiminta, viestintä ja julkaisutoiminta

Liitto haluaa tavoittaa viestinnällään ja materiaaleillaan erityisesti ortodoksisia lapsia, nuoria ja perheitä sekä erilaisia kasvatustyön toimijoita. Tavoitteena on tarjota ajantasaista ja helposti hyödynnettävää sisältöä sekä vahvistaa tiedonkulkua ja materiaalien saatavuutta.



Konkreettiset toimenpiteet:

- Viestintää toteutetaan erityisesti ONL.fi-verkkosivuilla, Tuohustuli.fi-verkkolehdessä ja sosiaalisessa mediassa.
- Lisäksi hyödynnetään sähköisiä ajankohtaistiedotteita, ortodoksisen kirkon tiedotusta ja Aamun Koitto -lehteä.
- Materiaalipankissa jaetaan esimerkiksi leiri- ja tapahtumamateriaaleja, turvallisemman tilan materiaaleja ja monikielisiä aineistoja.
- Verkkokauppaa hyödynnetään nykyisten paino- ja myyntituotteiden jakeluun, mutta

uusien painotuotteiden tuotanto pidetään vuonna 2027 hyvin maltillisena. Näin resursseja voidaan kohdentaa erityisesti Kulmakivi-festivaalin suunnitteluun ja toteutukseen.
- Viestinnässä kuuluu lasten ja nuorten oma ääni ja nuorten osallistumismahdollisuuksista kertominen.
- Kootaan lyhyt opas, joka perehdyttää nuoria kirkon päätöksentekoon ja vaikuttamismahdollisuuksiin. Lisäksi tuotetaan lyhyet videot ehdolle lähtemisestä ja äänestämisestä.

Seuranta:

- Määrällinen tulos: Viestinnässä saadaan liiton Instagramissa noin 700 t katselukertaa, Tiktokissa noin 150 t ja Youtubessa 60 t kertaa. Liiton kahdella tärkeimmällä verkkosivulla käydään yhteensä noin 20 t kertaa. Ylitetään kirkon verkkosivuston uutiskynnys ainakin neljä kertaa vuoden aikana. Tuotetaan kaksi Tuohustuli-liitettä Aamun Koitto -lehteen sekä julkaistaan ainakin 20 uutta artikkelia ja puuhaa verkkolehdessä.
  Julkaisutoiminnassa tuotetaan ainakin neljä uutta sähköistä julkaisua tai videota. Painotuotteiden myynnin arvo ylittää 15 t e.
- Laadullinen tulos: Nuoret löytävät helpommin tietoa toiminnasta, osallistumismahdollisuuksista ja omista vaikutusmahdollisuuksistaan. Viestintä on selkeää, saavutettavaa ja tapahtuu monin osin nuorten käyttämillä kanavilla.

3.3. Nuori saa kuulua ja näkyä - nuorten osallisuus ja vaikuttamismahdollisuudet

Liiton tavoitteena on vahvistaa lasten ja nuorten mahdollisuuksia osallistua, vaikuttaa ja tulla kuulluksi kirkossa. Erityisesti tuetaan nuorten omaa toimijuutta ja osallistumista ONL:n toiminnan suunnitteluun, toteutukseen ja kehittämiseen.

Konkreettiset toimenpiteet:

- Järjestetään nuorille suunnattua toimintaa ja hyödynnetään nuorten palautetta toiminnan kehittämisessä.
- Vahvistetaan nuorten osallistumista ONL ry:n päätöksentekoon ja kirkolliseen vaikuttamiseen kuulemalla nuoria verkkokyselyiden (esimerkiksi Digiraati) ja keskustelujen avulla.
- Vahvistetaan liiton johtokunnan osaamista kouluttamalla sekä tuottamalla tukimateriaaleja ja käytetään näitä myös uusien johtokuntalaisten perehdytyksessä.
- Erityisesti seurakunnanvaltuustovaalit huomioidaan materiaalin tuotannossa ja viestinnässä sekä kokeillaan: kootaan lyhyt opas, joka perehdyttää nuoria kirkon päätöksentekoon ja vaikuttamismahdollisuuksiin. Lisäksi tuotetaan lyhyet videot ehdolle lähtemisestä ja äänestämisestä.
- Kuullaan hiippakunnallisia nuorisovaltuustoja ajankohtaisissa asioissa.

- Informoidaan nuoria kirkolliskokousstuerttien hausta sekä mahdollisista muista mahdollisuuksista osallistua päätöksentekoon.



Seuranta:

- Määrällinen tulos: Toteutetaan ainakin yksi Digiraati tai vastaava kysely. Tuotetaan yksi opas ja kaksi lyhyttä videota kirkollisesta päätöksenteosta ja vaikuttamisesta. Kerätään palautetta kaikista tapahtumista.
- Laadullinen tulos: Nuoret kokevat, että heidän mielipiteitään kuunnellaan ja että he voivat vaikuttaa ja oppia vaikuttamaan heitä koskeviin asioihin liitossa ja ortodoksisessa kirkossa.

3.4. Seurakuntien lapsi- ja nuorisotyön tukeminen

Liiton tavoitteena on vahvistaa omaa nuorisotyön asiantuntijuuttaan sekä seurakuntien edellytyksiä toteuttaa laadukasta, turvallista ja yhdenvertaista lapsi- ja nuorisotyötä.

Konkreettiset toimenpiteet:

- Tarjotaan työntekijöille ja vapaaehtoisille koulutusta, materiaaleja, neuvontaa ja asiantuntijatukea.
- Välitetään tietoa ajankohtaisista teemoista, toimintatavoista ja lainsäädännöstä.
- Tuetaan seurakuntien välistä yhteistyötä ja hyvien käytäntöjen jakamista sekä pidetään yhteyttä seurakuntien nuorisotyötä tekeviin.
- Kerätään ja hyödynnetään tietoa seurakuntien lapsi- ja nuorisotyöstä toiminnan kehittämisen ja suunnittelun tueksi.

Seuranta:

- Määrällinen tulos: Järjestetään ainakin kuusi nuorisotyön koulutusta tai vierailua. Viestitään kasvatustyötä tekeville ajankohtaisista nuorisoalan teemoista ja koulutuksista vähintään kahdeksan kertaa vuoden aikana ajakohtaistiedotteissa. Toteutetaan vähintään puolet liiton tapahtumnatoiminnasta yhteistyössä jonkun tai useamman seurakunnan kanssa. Toteutetaan liiton jäsenseurakunnissa ainakin 20 Sivis-kurssia. Pyydetään lapsi- ja nuoristyön toimintatilastoja jokaisesta seurakunnasta.
- Laadullinen tulos: Seurakunnilla on enemmän osaamista ja käytännön välineitä laadukkaan, turvallisen ja yhdenvertaisen nuorisotyön toteuttamiseen.



4. TOIMINTAA LÄPILEIKKAAVAT TAVOITTEET

4.1. Saavutettavuus, yhdenvertaisuus ja turvallisuus

Liiton tavoitteena on, että kaikki ONL-toiminta on mahdollisimman turvallista, saavutettavaa ja yhdenvertaista. Vuonna 2027 saavutettavuutta tarkastellaan taloudellisesta, alueellisesta, kielellisestä ja kulttuurisesta sekä fyysisestä ja sosiaalisesta näkökulmasta.

Taloudellisessa saavutettavuudessa huolehditaan siitä, että osallistumismaksut pysyvät kohtuullisina. Tarvittaessa osallistumista tuetaan vapaapaikoilla ja maksuhuojennuksilla.

Alueellista saavutettavuutta vahvistetaan järjestämällä toimintaa eri puolilla Suomea ja huolehtimalla siitä, että toimintaa on jokaisen hiippakunnan alueella ja ainakin seitsemän eri maakunnan alueella. Verkkokoulutukset ja etäosallistumismahdollisuudet tukevat osallistumista asuinpaikasta riippumatta.

Kielellisessä ja kulttuurisessa saavutettavuudessa huomioidaan ortodoksisen kirkon moninaisuus ja erilaiset kieli- ja kulttuuritaustat. Viestintää toteutetaan, resurssien sallimissa rajoissa, myös monikielisesti, jotta mahdollisimman moni voi osallistua toimintaan.

Fyysistä ja sosiaalista saavutettavuutta edistetään noudattamalla turvallisemman tilan periaatteita ja huomioimalla esteettömyys. Ohjaajien valmiuksia erilaisiin tuen tarpeisiin vahvistetaan, ja viestinnässä tehdään selväksi, että toimintaan ovat tervetulleita erilaiset

osallistujat.

Liitto on yhdenvertaisuuteen sitoutunut organisaatio, ja sillä on vuodesta 2020 lähtien ollut yhdistetty tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jota johtokunta tarkastelee vuosittain. Viimeisin versio on joulukuulta 2025. Liitto viestii aktiivisesti yhdenvertaisuudesta ja syrjimättömyydestä. Kirkon lapsi- ja nuorisotyölle on laadittu yhteiset turvallisemman tilan periaatteet, joita noudatetaan ja joista muistutetaan liiton toiminnassa. Liitolla on yleinen yhdenvertaisuusvastaava sekä häirintäyhdyshenkilö, lisäksi liiton tapahtumissa ja koulutuksissa on yksi tai useampi kyseiseen tapahtumaan nimetty häirintäyhdyshenkilö.

Lasten ja nuorten, erityisesti ortodoksisten lasten ja nuorten, positiivinen erityiskohtelu on mahdollista esimerkiksi johtokunnan jäsenvalinnoissa ja kesätyöpaikkojen täyttämisessä.

4.2. Kestävä elämä

Liiton tavoitteena on toteuttaa toimintaansa sosiaalisesti, taloudellisesti ja ekologisesti kestävällä tavalla. Kestävää elämäntapaa ja ympäristövastuullisia käytäntöjä edistetään ONL ry:n Kestävän elämän ohjelma -asiakirjan mukaisesti: https://onl.fi/download_file/347b0583-86d0-4aff-b10b-428234daf429/404

Toiminnassa suositaan vastuullisia hankintoja, julkista liikennettä, yhteiskyytejä ja etäosallistumista sekä kiinnitetään huomiota ruoan ekologisuuteen, kierrätykseen ja energiansäästöön.

4.3. Ortodoksisuus

Liiton tavoitteena on tukea nuorten ortodoksisen identiteetin ja yhteisöllisyyden vahvistumista tarjoamalla turvallista toimintaa ja asianmukaista viestintää. Ortodoksinen usko, traditio ja elämäntapa muodostavat liiton nuorisotyön perustan ja ohjaavat sekä toimintaa että sen ilmapiiriä. Nuorisotyössä ortodoksisuus näkyy esimerkiksi rukousta ja jumalanpalveluksia sisältävässä tapahtumatoiminnassa ja kirkon perinteeseen tutustumisessa. Jokainen nuori kohdataan arvokkaana ja ainutlaatuisena Jumalan kuvana, ja toiminta rakentuu lähimmäisenrakkaudelle, yhdenvertaisuudelle ja keskinäiselle kunnioitukselle. Toimintaan ovat tervetulleita myös ei-ortodoksit! Kuitenkin, pienen ortodoksisen vähemmistökirkon omat nuoret voidaan asettaa etusijalle esimerkiksi tapahtumien ilmoittautumisissa, jos osallistumispaikkoja on vain rajatusti (ns. positiivinen erityiskohtelu).



5. NUORTEN TYÖELÄMÄTAIDOT JA -MAHDOLLISUUDET

ONL ry:n toiminta tarjoaa nuorille mahdollisuuksia osallistua ohjaamiseen, tapahtumien järjestämiseen ja sisällöntuotantoon. Leiri- ja tapahtumatoiminnassa nuoret saavat arvokasta työ- ja vapaaehtoiskokemusta ja mahdollisuuden harjoitella esimerkiksi ohjaus-, yhteistyö-, viestintä- ja vastuunkantotaitoja sekä yleistä työelämäosaamista.

Liiton tavoitteena on työllistää määräaikaisiin ja kausiluontoisiin työtehtäviin 50-60 henkilöä, joista valtaosa alle 29-vuotiaita. Lisäksi tekemistä löytyy noin 50 vapaaehtoiselle.

Liitto kerää palautetta nuorten kokemuksista työntekijöinä ja vapaaehtoisina.

6. YHTEISTYÖ

Liiton toiminnan vaikuttavuus perustuu laajaan ja toimivaan yhteistyöverkostoon. Lähes jokaisessa leirissä, tapahtumassa ja koulutuksessa on mukana yksi tai useampi yhteistyötaho, joka tuo toimintaan osaamista, jakaa vastuuta ja vahvistaa käytettävissä olevia resursseja. Yhteistyö onkin vakiintunut keskeiseksi osaksi liiton toimintamallia.

Keskeisiä yhteistyökumppaneita ovat:

- Suomen ortodoksinen kirkko ja ortodoksiset seurakunnat
- Valamon opisto ja luostari
- Sivis-opintokeskus
- Ortodoksiset järjestöt

- Suomen Ekumeeninen Neuvosto ja sen nuorisotoimijat
- Kristilliset nuorisojärjestöt ja muut nuorisoalan järjestöt
- oppilaitokset ja muut kulloinkin tarkoituksenmukaiset yhteistyötahot

Vuonna 2027 yhteistyössä painotetaan erityisesti yhteisten tapahtumien ja koulutusten toteuttamista, resurssien yhteistä hyödyntämistä ja osaamisen jakamista, nuorten osallistumista sekä päällekkäisen työn vähentämistä.



7. JÄSENISTÖ, HALLINTO JA HENKILÖSTÖ

7.1. Jäsenistö

Liitolla on yhteisöjäseniä yhteensä 11 kpl ja heidän kokonaisjäsenmääränsä oli vuoden 2025 lopussa 55439 henkilöä, joista 0–28-vuotiaita oli 16340 eli keskimäärin 29,5 % koko kirkon jäsenistöstä. Lisäksi liitolla on 698 suoraa henkilöjäsentä. (Tietolähteet: Suomen ortodoksisen kirkon keskusrekisteri sekä liiton jäsenluettelo).

Seurakuntien ja muiden yhteisöjäsenten jäsenetuihin kuuluvat vaikuttamismahdollisuuksien lisäksi erilaiset tuote- ja tapahtumamaksualennukset sekä mahdollisuus käyttää Sivis-opintokeskuksen tukitunteja. Leirinohjaajien palkkausavustusta myönnetään anomuksesta vähävaraisille yhteisöjäsenille.

Henkilöjäsenillä on äänioikeuden lisäksi mahdollisuus saada esimerkiksi valikoituja tuotealennuksia.

7.2. Johtokunta

Liiton ylintä päätösvaltaa käyttää vuosikokous, ja hallituksena toimii johtokunta. Johtokunta vastaa liiton strategisesta ohjauksesta, taloudesta ja toiminnan seurannasta yhdessä toiminnanjohtajan ja muun henkilöstön kanssa. Puheenjohtajana toimii Irene Fofonoff ja varapuheenjohtajana vuosikokoukseen saakka Vilhelm Vähäsilta. Muut johtokunnan jäsenet ovat Veera Kämäläinen, Oona Laapotti, Nikolaos Lampropoulos, Noora Särkkä sekä Miika Valkama.

7.3. Henkilöstö

Tavoitteena on turvata perustehtävän hoitamisen kannalta riittävä ydinhenkilöstö: kaksi päätoimista työntekijää (toiminnanjohtaja, KM Maria Kauppila ja järjestösihteeri, FM Annakaisa Onatsu) ja resurssien salliessa erityisesti tiedotustoimintaa ja viestintää tekevä osa-aikainen järjestösihteeri (VM Sanni Miikkola). Tarvittaessa liitolle voidaan palkata muita työntekijöitä erilaisten projektien toteuttamiseen.

Keskimäärin liitto työllistää erilaisiin lyhyisiin, määräaikaisiin tehtäviin, esim. leirinohjaajiksi, n. 50-60 henkeä vuodessa. Lisäksi liitto voi ottaa lyhytaikaisia harjoittelijoita, esim. nuorisotyöalan tai teologian opiskelijoita.



7.4. Hyvä hallinto

Tavoitteena on edelleen huolehtia siitä, että hallinto, taloudenhoito, päätöksenteko ja toiminnan seuranta ovat suunnitelmallisia, läpinäkyviä ja liiton sääntöjen mukaisia.

Liitolla on myös käytössään oma, sisäinen “Hallinnon periaatteet ja taloussääntö” -ohjeistus.

8. TALOUS JA KIINTEISTÖT

Liiton taloudenhoitoa ohjaa johtokunnan hyväksymä Hallinnon periaatteet ja taloussääntö, jossa määritellään liiton taloudelliset toimintatavat. Tuloja ja menoja seurataan säännöllisesti, ja talousarvio laaditaan realistisesti toiminnan tarpeet ja käytettävissä olevat resurssit huomioiden.

Liiton talouden kannalta keskeisiä ovat Suomen ortodoksisen kirkon ja Opetus- ja kulttuuriministeriön yleisavustukset. Muita tuloja ovat muun muassa leiri- ja osallistumismaksut, materiaalimyynnin tuotot sekä Sivis-opintokeskuksen tuki.

Yhteisöjäseniltä kerätään jäsenmaksuja ja lisäksi ne voivat halutessaan kantaa kolehteja liiton hyväksi.

Liitto on velaton ja sen maksuvalmius on hyvä. Vuoden 2027 talousarvion loppusumma on 259.000 euroa. Talousarvio on jo valmiiksi tiukaksi mitoitettu, ja säästöjä on haettu muun muassa tinkimällä painotuotteiden tuotannosta ja kansainvälisestä toiminnasta.

Liitto omistaa vuokra-asunnon Joensuussa sekä Puronpää-metsätilan Rautalammilla. Vuokra-asunto tuottaa liitolle noin 450 euroa kuukaudessa, josta osa voidaan sijoittaa liiton sijoitusstrategian mukaisesti.

9. VUODEN 2027 TOIMINTAKALENTERI

Aika ja paikka	Toiminta	Kohderyhmä	Päätavoite	Yhteistyö
28.12.2026- 1.1.2027	Ekumeeninen yhteislähtö Taizén uudenvuodentapahtumaan Łódźiin, Puolaan	nuoret aikuiset	kansainvälisyys, monikulttuurisuus	SENin nuorisojaosto, Kristillinen ylioppilasliitto, Juventus Catolica
14.-21.1.	Kerhonohjaajakoulutus verkossa	nuoret, ohjaajat	osaaminen	Sivis Opintokeskus
5.-7.2. Joensuu 12.-14.2. Tampere	Leirinohjaajien peruskurssi(t)	nuoret	ohjaus- ja työelämätaidot	Joensuun ort srk, Tampereen ort srk, Sivis Opintokeskus
kevät, Inari/ Ivalo?	Nuorten aikuisten tapahtuma?	nuoret aikuiset	osallisuus, yhteisöllisyys, ortodoksisuus	Lapin kappeli-srk?
kevät	Vierailuja seurakuntiin/ oppilaitoksiin	nuoret, seurakunnat, oppilaitokset	osallisuus	ei vielä tiedossa
maaliskuu, Lappeenranta	Vuosikokous	jäsenistö	päätöksenteko	Kaakkois-Suomen ort srk (?)
maaliskuu, Kaakkois-Suomi	Nuortenilta tai perhepäivä	lapset/ nuoret	osallisuus, ortodoksisuus	Kaakkois-Suomen ort. srk
touko-kesäkuu verkko & Rautalampi	Lastenleirin ohjaajien perehdytys	nuoret, nuoret aikuiset	osaaminen, työelämätaidot	Sivis Opintokeskus
8.-11.6. Rautalampi	Lasten ja varhaisnuorten leiri	lapset	yhteisöllisyys ja ortodoksisuus	Kuopio? Saimaa?
touko-kesäkuu, verkossa ja Valamossa	Kristinoppileirin ohjaajien perehdytys	nuoret, nuoret aikuiset	osaaminen, työelämätaidot	Sivis Opintokeskus
13.-20.6. Valamon luostari	Kristinoppileiri	nuoret	ortodoksinen kasvu ja yhteisöllisyys	Valamon luostari, Sivis Opintokeskus

syksy	Kansainvälinen nuorisovaihto	nuoret	kansainvälisyys, monikulttuurisuus, yhteisöllisyys	Helsingin hpk, Helsingin ort srk
syksy	Kulmakivi -festarit	nuoret	yhteisöllisyys, osallisuus	Helsingin ort srk
syksy	Ekumeeninen nuorten aikuisten viikonloppu	nuoret ja nuoret aikuiset	ekumenia, yhteisöllisyys	ei vielä tiedossa
syksy, Valamo (?)	Kasvatuksen päivät	kasvattajat	osaaminen, verkostot	Valamon opisto
syksy–talvi	Palkitsemisvierailut eri puolilla maata	nuorisotyötä tekevät	tunnustaminen	
marraskuu	Järjestöjen kahvit kirkolliskokouksessa	päättäjät	osallisuus, vaikuttaminen	Filantropia, Valamon opisto. Suomen ort kirkko
loppuvuosi, verkossa	Nuorisotyötä tekevien kokoontuminen	työntekijät ja vapaaehtoiset	verkostoituminen	
ympäri vuoden	Viestintä, julkaisut ja materiaalituotanto	kaikki kohderyhmät	tavoittaminen	
ympäri vuoden	seurakuntavierailut	seurakunnat ja nuoret	kuuleminen ja tuki	

Tapahtumien toteutuminen riippuu liiton käytettävissä olevasta rahoituksesta, joten kalenteriin voi tulla muutoksia. Tapahtumat, niiden ajankohdat ja toteutustavat vahvistetaan vuoden 2027 aikana.



10. LIITON SWOT-NELIKENTTÄANALYYSIA

VAHVUUDET (Strengths)

- Selkeä ja ainutlaatuinen perustehtävä ortodoksisen lapsi- ja nuorisotyön valtakunnallisena toimijana
- Vahva ortodoksinen identiteetti ja arvopohja
- Vakiintunut asema kirkon ja seurakuntien yhteistyökumppanina
- Toimiva ja monipuolinen perustoiminta
- Nuorten osallistuminen ja vaikutusmahdollisuudet
- Hyvä yhteistyöverkosto, kumppanuuksiin perustuva toimintamalli ja vahva turvallisen toiminnan osaaminen

HEIKKOUDET (Weaknesses)

- Pienet henkilöstö- ja talousresurssit suhteessa toiminnan laajuuteen
- Riippuvuus julkisesta rahoituksesta
- Tiukka talous rajoittaa kehittämistä
- Valtakunnallisen toiminnan maantieteellinen hajanaisuus
- Laaja toimintakenttä suhteessa käytettävissä oleviin resursseihin
- Rajalliset resurssit viestinnän, digitaalisen ja kansainvälisen toiminnan kehittämiseen

---

MAHDOLLISUUDET (Opportunities)

- Nuorten osallistumisen ja vaikuttamisen vahvistaminen
- Digitaalisen nuorisotyön ja viestinnän kehittäminen
- Monikulttuurisuuden ja monikielisyyden huomioiminen
- Asiantuntijaroolin vahvistaminen
- Yhteistyön ja yhteisten resurssien lisääminen
- Vaihtoehtoisten rahoituslähteiden ja hankerahoituksen hyödyntäminen
- Nuorten työllistämisen ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen

UHAT (Threats)

- Julkisen ja kirkollisen rahoituksen väheneminen
- Lasten ja nuorten ikäluokkien pieneneminen
- Seurakuntien taloudellisten ja henkilöstöresurssien väheneminen
- Nuorten osallistumistapojen nopea muutos
- Kustannusten nousu ja toiminnan saavutettavuuden heikkeneminen
- Toiminnan hajautuminen liian moniin tavoitteisiin
- Misinformaatio, polarisaatio ja turvallisuuteen liittyvät riskit

Ortodoksisten nuorten liitto ONL ry:n keskeinen vahvuus on selkeä perustehtävä ja vakiintunut asema ortodoksisen lapsi- ja nuorisotyön valtakunnallisena toimijana.

ONL ry:n suurin vahvuus ja suurin haaste ovatkin tavallaan sama asia. Liiton tehtäväkenttä on poikkeuksellisen laaja suhteessa käytettävissä oleviin henkilöstö- ja talousresursseihin. Siksi ”harkittu priorisointi” on perusteltu linjaus: liiton ei kannata yrittää tehdä laajasti kaikkea, vaan keskittyä yhä enemmän siihen, missä sen valtakunnallinen erityisosaaminen tuottaa eniten lisäarvoa nuorille, seurakunnille ja koko kirkolle.

Rahoituksen kannalta olennaista on turvata perusrahoitus, vahvistaa yhteistyötä ja vaihtoehtoisia rahoituslähteitä sekä kohdentaa rajalliset resurssit toiminnan vaikuttavimpiin kokonaisuuksiin.

Tämä toimintasuunnitelma on hyväksytty ONL ry:n johtokunnan kokouksessa 12.10.2026.

Maria Kauppila	Irene Fofonoff
toiminnanjohtaja	puheenjohtaja

Kansikuva: Katja Lösönen
Muut kuvat: ONL ry, Katja Lösönen

ORTODOKSISTEN NUORTEN LIITTO ONL RY

Kirkkokatu 18
80100 Joensuu
www.onl.fi

https://www.facebook.com/onl.ry
https://www.instagram.com/onlry1943/

#onl #onlry #nousenuoriortodoksi #kulmakivi
#rohkeastiortodoksi #leirityöhyvätyö

https://www.youtube.com/@ONLry
https://www.tiktok.com/@onlry1943
https://discord.com/invite/xkJCE8N
https://open.spotify.com/user/31rgzr2smrkjsdbxmvwjehomsn4a



Ortodoksisten
nuorten liitto ONL ry